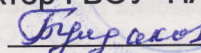


"УТВЕРЖДЕНО"

11 января 2014 г

протокол №1 собрания трудового коллектива
Директор ГБОУ НАО "СШ с. Оксина"

 (О.Г. Булдакова)

Положение об общем собрании трудового коллектива ГБОУ НАО «Средняя школа с.Оксина»

1 Общие положения

Общее собрание трудового коллектива Школы действует в соответствии с Уставом школы.

2. Задачи Собрания

2.1. Основной целью создания и деятельности Собрания является осуществление функций органа самоуправления Школы, привлечение к участию в органах самоуправления широких слоев участников образовательного процесса.

2.2. Задачи Собрания:

- содействие развитию инициативы коллектива;
- реализация прав Школы на автономию, самостоятельную финансово- хозяйственную деятельность, организацию образовательного процесса;
- участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса и трудовой деятельности работников школы;
- разработка программы финансово-экономического развития Школы, привлечения иных источников финансирования, утверждение смет по бюджетному финансированию;
- осуществление общественного контроля над использованием бюджетных источников;
- организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса и трудового процесса, за безопасными условиями его осуществления;

3. Функции и права Собрания

3.1. Имеет право принимать «Коллективный договор» Школы, Правила внутреннего трудового распорядка, устав школы и представлять их на утверждение.

3.1. Собрание трудового коллектива:

- организует выполнение решений Совета трудового коллектива и собрания трудового коллектива;
- утверждает положения и другие локальные акты в рамках установленной компетенции;
- во взаимодействии с педагогическим коллективом организует деятельность других органов самоуправления школы;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания молодежи, творческий поиск педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы;
- заслушивает руководителя о рациональном расходовании бюджетных средств на деятельность Школы;
- заслушивает отчеты о работе руководителя учреждения, его заместителей, других работников;
- знакомится с итоговыми документами по проверке органами управления образованием и т.д. деятельности данной школы и заслушивает отчеты о мероприятиях по устранению недостатков в его работе;
- в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите работников и администрации школы от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а также по обеспечению гарантий автономности школы, её самоуправляемости; обращается по этим вопросам в муниципалитет, общественные организации.

3.2. Председатель Собрания совместно с руководителем учреждения представляет в государственных, муниципальных, общественных органах управления интересы Школы, а также наряду с родительским комитетом и родителями (лицами, их заменяющими) интересы обучающихся, обеспечивая социальную правовую защиту несовершеннолетних;

3.3. Собрание трудового коллектива избирает Совет трудового коллектива.

4. Состав Собрания трудового коллектива

4.1. В состав собрания входят все члены трудового коллектива Школы;

4.2. В состав Совета трудового коллектива избираются 5 человек сроком на два года из числа работников Школы: 3 чел. – из педагогического состава, 2 чел. – из технического персонала.

4.3. Члены СТК избираются в следующем порядке:

- педагогические работники на заседании педагогического совета;
- технический персонал на производственном совещании;
- Ежегодная ротация Совета - не менее трети состава каждого представительства.

4.4.Собрание коллектива собирается не реже 2 раз в год.

4.5.СТК избирает его председателя. Руководитель Школы входит в состав СТК на правах сопредседателя.

4.6. Для ведения протокола собрания из его членов избирается секретарь.

4.7.Собрание Школы может досрочно вывести члена Совета из его состава по личной просьбе или по представлению председателя СТК.

4.8. Решения Собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации школы, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по образовательному учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Собрания участниками трудового процесса.